



การนำผลการประเมิน ITAไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง



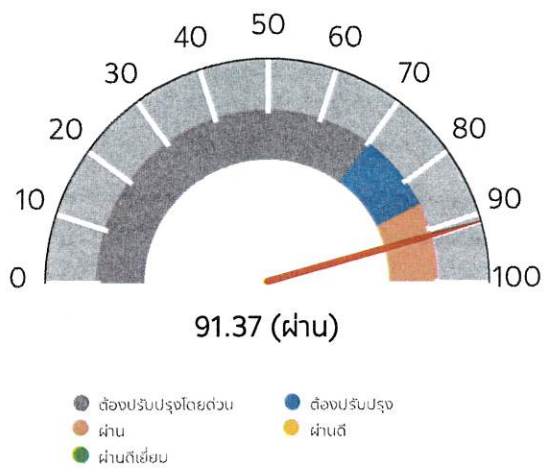


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

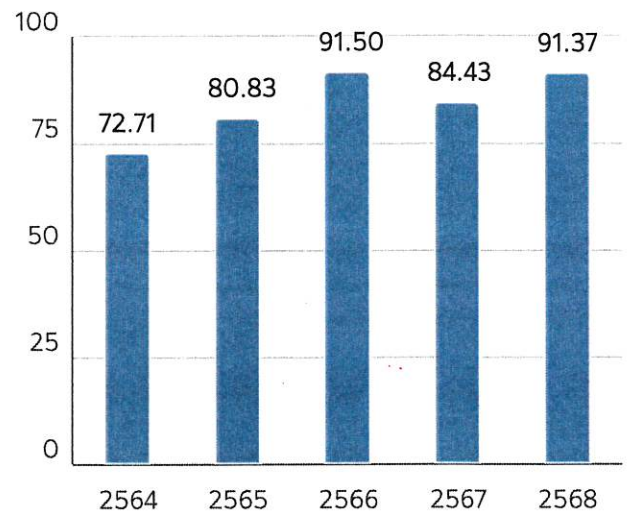
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

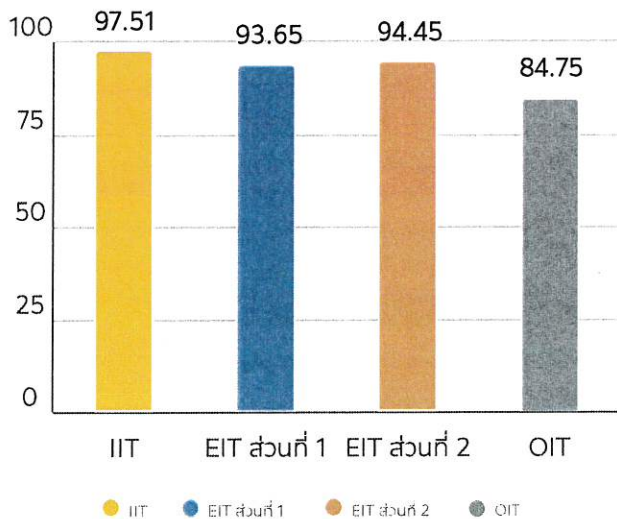
ผลการประเมินในภาพรวม



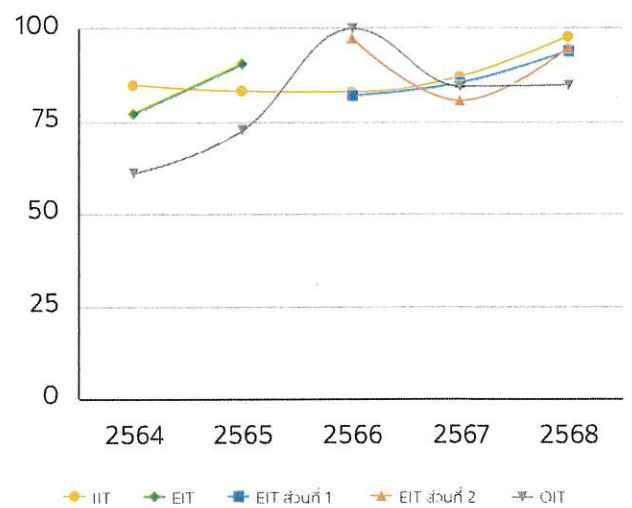
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

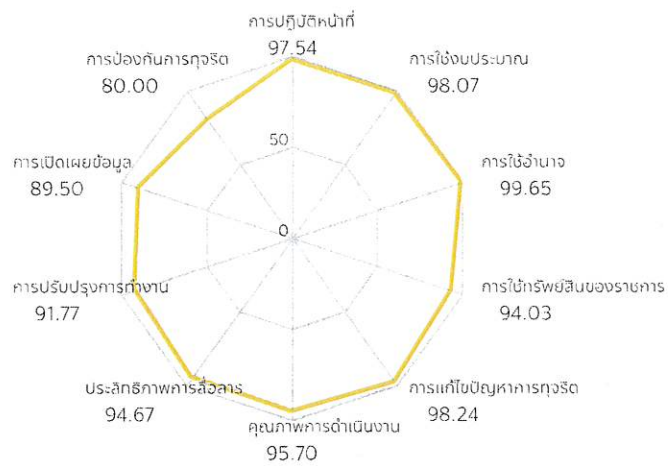


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.54
2	การใช้งบประมาณ	98.07
3	การใช้อำนาจ	99.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.03
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.24
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.70
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	89.50
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้กำหนดเครื่องมือในการประเมิน ITA จำนวน ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและตความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่กำหนดไว้

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง พบว่ามีผลคะแนน ๙๑.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๔	๙๗.๕๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๗	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๐๓	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๒๔	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๗๐	๙๔.๐๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๗๗	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๕๐	๘๔.๗๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๐.๐๐	

จากผลคะแนนดังกล่าว จะเห็นได้ว่าหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมายคือมีผลคะแนนประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง แต่อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลหรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนา เรียงพบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๗ คะแนนเพิ่มขึ้น ปีที่ผ่านมา ๖.๙๔ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i๑-๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน จะเห็นว่า (i๑-๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน คะแนนผ่านมาตรฐานการ ประเมินทั้งสามหัวข้อ ส่วน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินทั้งสามหัวข้อแต่น้อยกว่า ซึ่งมีผลขัดแย้งกันหน่วยงานต้องพัฒนาและปรับปรุงให้คะแนนเพิ่มขึ้นเพื่อพัฒนามาตรฐานการป้องกันทุจริตขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยหน่วยงานต้องระบุ ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (๐๐๘) และการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ (๐๖-๐๗) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและตรวจรักษา มาตรฐานไว้และผลของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i๑) มีการรับรู้ข้อมูลและนำไปปฏิบัติตามได้ต้อง ถูกต้องตามผลการประเมิน แต่ผลต่อการรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงาน (e๗-๑๙) คะแนนยังไม่ผ่านการประเมิน หน่วยงานควรมีการพัฒนาการให้บริการให้ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และกำกับดูแลให้มากขึ้นรวมถึงให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในการกำหนดแผนการดำเนินงานด้วย

- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติ หน้าที่ (i๔-๖) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินที่มีค่าคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน แต่ผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๔) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ เป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผล การประเมินที่มีค่าคะแนนยังน้อยกว่าการประเมินจากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกันผลการประเมินจึงมีค่าต่างกันหน่วยงานควรมีการประกาศนโยบายในเรื่องการงดรับของขวัญของรางวัลทุกชนิด

๒. การให้บริการและระบบ E-Service ซึ่งเป็นคุณภาพการดำเนินงานและประสิทธิภาพการสื่อสาร

- วิเคราะห์การให้บริการ

ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่(i๑-i๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินที่มีค่าคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑-e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการโดยมีผลการประเมินที่ได้คะแนนเท่ากันและต่ำกว่ามาตรฐานการประเมินทั้งสามประเด็น ควรพัฒนาและปรับปรุงให้คะแนนเพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ต้องระบุทั้ง ขั้นตอนวิธีการและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ รวมถึงระบบ E-Service ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

- วิเคราะห์การให้บริการ

ผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ (O๑๐) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และผลของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๑) มีการรับรู้ข้อมูล และนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องผลคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน แต่ผลการรับรู้ของ ผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๔) คะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐาน การประเมินหน่วยงานควรมีการพัฒนาการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน ควรพิจารณาจัดให้มีการชี้แจงให้บุคคลากรในหน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๐๒๐) ที่หน่วยงานดำเนินการ คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e๓) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการมีผลคะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐานการประเมินหน่วยงานจะต้องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

- วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service

กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (๐๑๐) คณะกรรมการประเมินและตรวจรักษามาตรฐานไว้และประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ (e๙) ผลคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและมีการใช้บริการผ่านระบบ E-Service ค่อนข้างเยอะ เนื่องจากในพื้นที่มีอินเทอร์เน็ตเข้าถึงเกือบทุกครัวเรือน อีกทั้งประชาชนบางส่วนในพื้นที่ที่สะดวกเดินทางมาที่สำนักงานด้วย จึงได้ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ได้มากขึ้น

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (0๑-๐๒) การประชาสัมพันธ์และ การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (๐๐๓-๐๐๔) คณะกรรมการประเมินและตรวจรักษามาตรฐานไว้ และมีต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (E๔-E๖) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการว่าการรับรู้ข้อมูลที่หน่วยงานมีการเผยแพร่มีผลคะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐานการประเมินหน่วยงานควรปรับปรุงควรได้มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้น โครงการ/กิจกรรม ที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ สาธารณชนทราบด้วย

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑. เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต่อน้อยเพียงใด (i๑๐) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและตรวจรักษามาตรฐานไว้

๒. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (i๑๐) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและตรวจรักษามาตรฐานไว้

๓. เจ้าหน้าที่ยึดถือแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด (i๑๑) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และตรวจรักษามาตรฐานไว้

๔. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด (i๑๒) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและตรวจรักษามาตรฐานไว้ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ แล้วการรับรู้แนวปฏิบัติ (๑๐) อยู่ในระดับผ่านมาตรฐานการประเมิน ส่งผลให้ระดับการรับรู้ข้อ ๑๑-๑๒ ผ่านมาตรฐานการประเมินด้วย

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่

ผลการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (๐๖-๐๗) และการจัดซื้อจัดจ้าง (๐๑๒- ๐๑๓) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ส่งผลให้การรับรู้เรื่องการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน (i๔) ว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ข้อมูลมากน้อยเพียงใด และได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการ งบประมาณ (i๔) เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และควรรักษามาตรฐานไว้

- วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ

(i๖) ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๔-๐๑๕) ผ่านคะแนน ผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหารในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (i๔) ว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ว่าผู้บริหารมีการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลได้คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

- วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๑๖) คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ส่งผลให้การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน(๑๓) คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตโดยการตรวจสอบการ รับรู้ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการ ทุจริต (๑๓) คะแนน ไม่ผ่านมาตรฐานการประเมิน ดังนั้นควรปรับปรุง พัฒนามาตรฐานการประเมิน และการแสดงเจตจำนงใน ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (๐๒๕-๐๒๖) เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้มากขึ้น

- วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๑. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๐๑๗) คะแนนไม่ผ่านมาตรฐานการประเมิน และการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๑๔) คะแนนไม่ผ่านมาตรฐานการประเมินพัฒนาส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตโดยการจัดอบรม

๒. กระบวนการการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๐๑๘-๐๑๙) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๑๓-๑๕) คะแนนก็ผ่านมาตรฐานการประเมิน

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (๐๒๗-๐๒๘) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและการปฏิบัติ (๑๑-๑๒) คะแนนก็ผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา/รักษาระดับ				
๑. มาตรการ จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานระบบ E-Service ของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.นาเรียง มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๔.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มี คะแนนผ่านมาตรฐาน และแต่ระบบ e- service ยังเข้าถึง ค่อนข้างยากจึงต้องมี การมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑.จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน E-Service ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่คู่มือ ดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการ ได้รับ ทราบ บนเว็บไซต์ของ อบต.	สำนักปลัด	เม.ย. ๖๙	ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือ เผยแพร่คู่มือ บนเว็บไซต์ของ อบต.
๒. มาตรการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและ อำนวยความสะดวก ในการ เข้า ใช้งาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.นาเรียง มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๔.๖๗ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มี คะแนนผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน แต่เนื่องจาก มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทาง เผยแพร่ของ อบต.ไม่มาก ทำให้ ประชาชน ไม่เห็น สื่อ Social media จึงต้องมี การ ประชาสัมพันธ์ที่ มากขึ้น	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่ หลากหลายและ อำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้ งาน เช่น เว็บไซต์,facebook, Line	สำนักปลัด	เม.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา/รักษาระดับ				
๓.มาตรการการ ยกระดับเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	อบต.นาเรียง มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด การปรับปรุงการ ทำงาน ๘๙.๕๐ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำ เนื่องจาก คะแนนข้อ ๑๗ ประชาชนไม่เข้าร่วมการ แสดงความคิดเห็น หรือเข้า ร่วมในการประชุม ประชาคม แต่อยู่ใน ระดับที่น้อย จึงทำให้ บุคคลภายนอก เข้ามามี ส่วนร่วมในการพัฒนา	๑. ประชาสัมพันธ์การ ร่วมประชุมประชาคม ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และ อำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน เช่น เว็บไซต์ ,facebook, Line ๒. จัดทำรูปแบบการ แสดงความคิดเห็นทาง ออนไลน์ เช่น google form	สำนักปลัด	เม.ย. ๖๙	การเผยแพร่การ ประชาสัมพันธ์ หลายช่องทาง และ เรื่องหรือ ประเด็น ปัญหา ที่ อบต.ได้รับ การแก้ไข

**๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

- หน่วยงานไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ