



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๔ อัตรา

- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑ อัตรา
- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ปฏิบัติการสอนดนตรี) จำนวน ๑ อัตรา
- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ปฏิบัติการสอนพลศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา
- ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ปฏิบัติการสอน) จำนวน ๑ อัตรา

(อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑.๒ ตำแหน่ง คณงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา

(อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕)ไม่เป็น....

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้สมัครด้วย
ตนเอง โดยขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง อำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ
(ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. -๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่แสดงให้เห็นว่าเป็นคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส, ใบทหารกองเกิน (สด.๙), ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
- (๗) ใบประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี)
- (๘) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืน
ให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

/๓.๔ เจื่อนไข...

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง และทางเว็บไซต์ www.nareang.go.th

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงจะสอบคัดเลือก ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ตามวันและเวลา ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งโดยนำเสนอข้อมูล วิสัยทัศน์ และแผนการสอน โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ ตำแหน่ง คนงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการสอบคัดเลือกในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามจำนวนอัตราที่ประกาศรับสมัคร ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.nareang.go.th

๘. การจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จะดำเนินการจ้างตามลำดับที่ ซึ่งได้ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมเกียรติ ไหมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒-๕ ปี) แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง ของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กเล็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้มีความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สำหรับ บุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาดนตรีศึกษา สาขาวิชาพลศึกษา จะพิจารณาเป็นอันดับแรก ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามลำดับ
๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๔. มีสุขภาพแข็งแรง
๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและเป็นผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๗. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยง ดูแลเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยนำเสนอข้อมูลและวิสัยทัศน์ แผนการสอน

(๑ สัปดาห์) ในรูปแบบเล่มรายงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

/ภาคความ....

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) ความรู้ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา และสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสม

(๑.๑) ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๑.๒) ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

- สัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดสร้างสรรค์
เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา การแก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็น

(๓) บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ (๕๐ คะแนน)

(๓.๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนตัว ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ

- บุคลิกภาพ วาจา และวุฒิภาวะอารมณ์

- ความประพฤติและอุปนิสัย

- ทัศนคติ และแรงจูงใจ

ระยะเวลาการจ้าง

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ภัยธรรมชาติ หรือตามคำสั่ง ตามแบบ หรือตาม
แนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรืองานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไป ลดอันตรายและความ
เสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย
วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหาย
ในคืนสภาพเดิม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) ความรู้ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา และสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสม

(๑.๑) ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๑.๒) ประสบการณ์ทางการศึกษา การงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

- สัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดสร้างสรรค์
เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา การแก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็น

(๓) บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ (๕๐ คะแนน)

๓.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนตัว ทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจ

- บุคลิกภาพ วาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- ความประพฤติและอุปนิสัย
- ทัศนคติ และแรงจูงใจ

ระยะเวลาการจ้าง

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗