



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

ที่ นศ ๘๕๐๐๑/-

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

ตามที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สำนัก ๘) ผลักดันนโยบายสาธารณะเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนในองค์กรเสริมสุขภาวะคนในองค์กร แนวคิด Happy ๘ ความสุขแปดประการ คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์ และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามีองค์ประกอบอะไรบ้าง และจะจัดการได้อย่างไร โดยชี้ตัวรอบที่ตัวคน แล้วก้าวรอบของครอบครัว แล้วก้าวรอบของสังคม ซึ่งในส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์กร กับนอกองค์กร มองความสุขเป็นสามส่วนคือ ความสุขของตัวเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้านทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอาริสสา อีสอ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาววิลาวัลย์ พิพิธฤกษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายภูษิต จิตสมพงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

ความเห็นนายก อบต.นาเรียง.....

(นายสมเกียรติ ไหมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

1. แผนดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม อบต.นาเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ(เดือน)	สถานที่ดำเนิน โครงการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเนื่องในประเพณีลอยกระทง อบต.นาเรียง	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วัดท่าวโทะ	
๒.	โครงการลากพระ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สวนป่าสิริกิต์เฉลิม พระเกียรติวัดน้ำคำ	
๓.	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก	มกราคม ๒๕๖๘	ศาลาประชาธิปไตย หมู่ที่ ๑	
๔.	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยววันข้าวหลามของดี ตำบลนาเรียง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วัดหลวงครู	
๕.	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด อบต.นาเรียง	เมษายน ๒๕๖๘	วัดโยธาธรรม	
๖.	กิจกรรมหล่อเทียนพรรษาและแห่เทียนเข้าพรรษา วันเข้าพรรษา	กรกฎาคม ๒๕๖๘	วัดสะบ้าย้อย	
๗.	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม ถวายภัตตาหารพระ ในวันธรรมสวนะ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	วัดในตำบลนาเรียง	
๘.	กิจกรรมแห่ผ้าขึ้นธาตุ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนามหน้าเมือง	
๙.	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเนื่องในเทศกาลวัน สงกรานต์	เมษายน ๒๕๖๘	อบต.นาเรียง	
๑๐.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องที่ ประชาคมหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง	กันยายน ๒๕๖๗	ตามที่หน่วยงาน ฝึกอบรมกำหนด	
๑๑.	อบรมข้าราชการและพนักงานจ้างหลักสูตรต่างๆ ตามความ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	ตามที่หน่วยงาน ฝึกอบรมกำหนด	

2.ภาพถ่ายกิจกรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. (Happy Body) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงจัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานเพื่อสร้างความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ให้กับข้าราชการ พนักงาน อบต.นาเรียง และเชื่อมความสัมพันธ์กับหมู่บ้านที่เข้าร่วมแข่งขัน ในกิจกรรมโครงการวันข้าวหลามของดีตำบลนาเรียง



๑.๒ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงเข้าร่วมแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอล เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานเพื่อสร้างความสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ให้กับข้าราชการ พนักงาน อบต.นาเรียง และเชื่อมความสัมพันธ์กับหมู่บ้านที่เข้าร่วมแข่งขัน ในกิจกรรมโครงการการแข่งขันกีฬา อบต.นาเรียงด้านยาเสพติด



๑.๓ อบต.นาเรียง ติดป้ายรณรงค์ประกาศให้ อบต.นาเรียง เป็นเขตปลอดบุหรี่ ห้ามสูบบุหรี่ ในสถานที่ราชการ





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๒. (Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงร่วมกันรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ในเวลาพักกลางวัน ทำให้
คนในองค์กรร่วมสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกิดความใกล้ชิด ความสามัคคีลดช่องว่างระหว่างพนักงานกับ
ผู้บริหาร



๒.๒ นางสาววิลาวัลย์ พุทธิพิทักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ไปบริจาคเลือดให้กับนายชัยวุฒิ ศศิสุวรรณ
นายช่างโยธา สำหรับการใช้ผ้าตัดโรคหัวใจเป็นการดาวน์ เพื่อช่วยเหลือกันในยามเจ็บป่วย ณ.โรงพยาบาลวลัยลักษณ์
อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๒.(Happy Heart) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒.๓ เมื่อมีข้าราชการหรือพนักงานย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือลาออก ก็จะมีการจัดงานเลี้ยงส่ง มอบของขวัญ ของที่ระลึก เพื่อเป็นการสร้างความรู้สึกอันดีร่วมกัน



๒.๔ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงมอบพวงหรีดแสดงความเสียใจและร่วมเป็นเจ้าภาพ
สวดพระอภิธรรมให้กับญาติพี่น้องของพนักงานและลูกจ้างที่ถึงแก่กรรม



๒.๕ เมื่อมีข้าราชการหรือพนักงานจ้างมีวันคล้ายวันเกิดก็จะร่วมอวยพรให้ ของขวัญ และจัดขนมเค้กให้เจ้าของวัน
คล้ายวันเกิดได้เป่าเค้กร่วมกันเพื่อสร้างความรักความสามัคคี



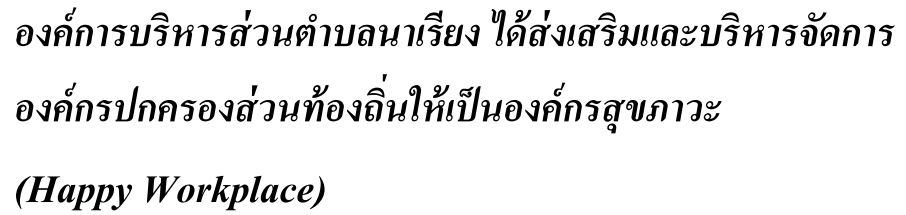


องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

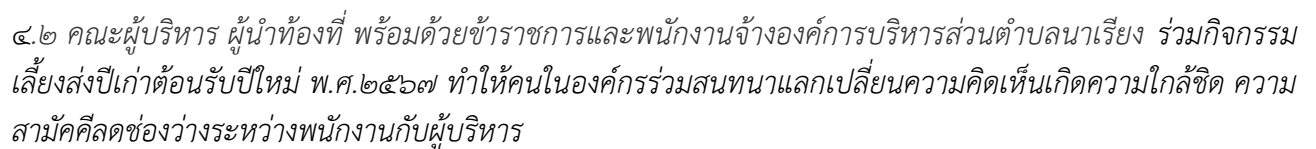
3. (Happy Society) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จิตอาสา ร่วมกันเก็บขยะ ทำความสะอาดโดยรอบ
บริเวณ อบต.นาเรียง BIG CLEANING DAY บริเวณวัดกำแพงถม และบริเวณโรงเรียนวัดกำแพงถม ม.๕ ต.นาเรียง
ซึ่งเป็นสถานที่ใกล้เคียง เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนใกล้เคียง





๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงจัดมุกาแพให้พนักงาน อบต.นาเรียง เพื่อให้เป็นมุนั่งพักผ่อน คลายเครียด คลายความเมื่อยล้าจากการทำงาน ให้มีเวลาพักสายตาจากหน้าจคอมพิวเตอร์





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

5. (Happy Brain) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้

ความสามารถ

๕.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องที่ ประชาคมหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง มีการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่ใช้สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๕.๒ อบต.นาเรียงส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง เข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพเพิ่มความรู้ในการทำงานในตำแหน่งต่างๆ ตามความเหมาะสม





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุภาพ
(Happy Workplace)

6. (Happy Soul) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

คณะผู้บริหาร ผู้นำท้องที่ พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ร่วมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อส่งเสริมให้มีจิตใจที่ดีงามตามหลักศีลธรรม มีความเกรงกลัวต่อการทำบาป และทำให้มีสมาธิมีจิตวิญญานอันสงบสุข

๖.๑ คณะผู้บริหาร ผู้นำท้องที่ พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงร่วมกิจกรรมให้ทานไฟ ณ วัดใหญ่ หมู่ที่ ๒ , วัดสะบาย้อย หมู่ที่ ๔ , วัดป่ายางประดู่หอม หมู่ที่ ๑ ต.นาเรียง อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช



๖.๒ อบต.นาเรียง นำโดยคณะผู้บริหาร ผู้นำท้องที่ พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง พร้อมประชาชนในตำบล ถวายภัตตาหารพระในวันธรรมสวนะและร่วมกันสวดมนต์ทำสมาธิเพื่อให้มีสติและสมาธิในการปฏิบัติงานต่อไป



๖.๓ คณะผู้บริหาร ผู้นำท้องที่ พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ร่วมแห่ผ้าขึ้นธาตุจากสนามหน้าเมืองไปยังวัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร จ.นครศรีธรรมราช



๖.๔ นายสมเกียรติ ไหมดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงและข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.นาเรียง เข้าร่วมพิธีวางเพลิงพระราชทานมรดาของนางสาววิลาวัลย์ พุทธพุกษ์ หัวหน้าสำนักปลัด และบวชหน้าไฟนายพิชญุตม์ บำรุงผล (กับตัน) ซึ่งเป็นหลานชายนางสาววิลาวัลย์ พุทธพุกษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ณ วัดป่ายางประดู่หอม เนื่องจากการบวชเพื่ออุทิศส่วนกุศลให้กับคุณยายซึ่งเป็นมารดาของนางสาววิลาวัลย์ พุทธพุกษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ล่วงลับ และเป็นกิจกรรมที่ทำให้สมาชิกครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น และสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก และบุพการี มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (ศาสนา คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว

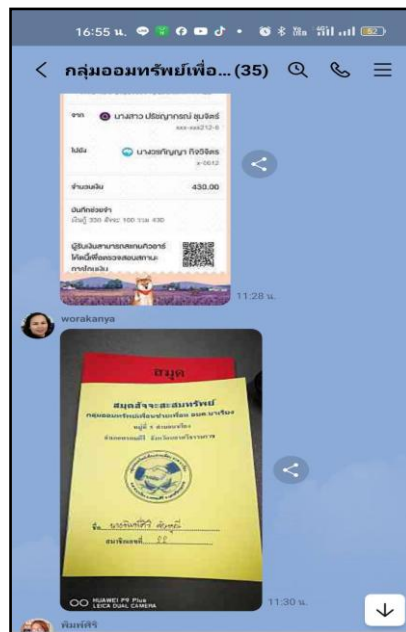




องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

7. (Happy Money) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผน ในการใช้จ่าย

๗.๑ ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงร่วมกันจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อช่วยเหลือเพื่อน อบต.นาเรียง
ม.๕ ต.นาเรียง อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างนิสัยการออมเงินและช่วยเหลือสมาชิกใน
กลุ่มที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินโดยการให้กู้ฉุกเฉิน อัตราดอกเบี้ยต่ำ ร้อยละ๑ บาท/เดือน





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

8. (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๑ อบต.นาเรียง จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความสำคัญกับเด็กและเยาวชน โดยมีบุตร หลาน ครอบครัวของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.นาเรียง มาเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนิน ชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีตระหนักและเห็นความสำคัญของ บทบาท หน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โดยมีครอบครัวเป็นหลัก



๘.๒ อบต.นาเรียง จัดกิจกรรมวันลอยกระทง เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย โดยมีบุตร หลาน ครอบครัวของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.นาเรียง มาเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนิน ชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีตระหนักและเห็นความสำคัญของ บทบาท หน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โดยมีครอบครัวเป็นหลัก





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

8. (Happy Family) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๓ อบต.นาเรียง จัดกิจกรรมหล่อเทียนพรรษาและแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นประจำทุกปี โดยมีวัดอุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามในท้องถิ่น โดยมีบุตร หลาน ครอบครัวของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.นาเรียง มาเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนิน ชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีตระหนักและเห็นความสำคัญของ บทบาท หน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โดยมีครอบครัวเป็นหลัก





องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

8. (*Happy Family*) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๔ ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง จัดพิธีรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร ปลัด อบต.นาเรียง ภายในสำนักงาน อบต.นาเรียง เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เป็นการขอขมาในสิ่งที่เคยล่วงเกิน และแสดงความเคารพนับถือต่อผู้อาวุโส



๘.๕ อบต.นาเรียง จัดกิจกรรมชักพระ เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสืบสานประเพณีชักพระอันดงามในท้องถิ่น โดยมีบุตรหลาน ครอบครัวของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบต.นาเรียง มาเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนิน ชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว ทุกคนในครอบครัวได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีตระหนักและเห็นความสำคัญของ บทบาท หน้าที่ของตนเองต่อบุคคลในครอบครัว เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โดยมีครอบครัวเป็นหลัก



